

Uchwała Nr VIII/63/24
Rady Miejskiej w Chodczu
z dnia 28 listopada 2024r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Chodecz

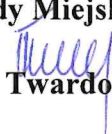
Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024r. poz.1465 z późn.zm.) art.30 ust.6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024r. poz. 986 z późn.zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Miejska w Chodczu uchwała, co następuje:**

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Chodecz, zwany dalej regulaminem, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Chodcza.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXV/127/09 Rady Miejskiej w Chodczu z dnia 29 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Chodecz oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz uchwała Nr XXIX/145/09 Rady Miejskiej w Chodczu z dnia 22 września 2009r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2025r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

Anna Twardowska

UZASADNIENIE

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Chodecz stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r. poz. 967 z późn.zm.).

Zgodnie z art. 30 ust.6 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

a) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

b) szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Ponadto dotychczasowe zapisy regulaminu wymagały wprowadzenia zapisów porządkujących.

Zgodnie z art. 30 ust.6a Karty Nauczyciela projekt Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Chodecz został skonsultowany ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**Załącznik
do Uchwały nr VIII/63/24
Rady Miejskiej w Chodczu
z dnia 28 listopada 2024r.**

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH I PRZEDSZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO
I GMINĘ CHODECZ**

Rozdział 1

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach uchwały jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) Karcie nauczyciela- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu- należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od prac, a także inne rozporządzenie wydane na podstawie art.33 ust.3 Karty Nauczyciela przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
- 3) szkole bez bliższego określenia- rozumie się przez to szkołę, placówkę oraz inną jednostkę organizacyjną wymienioną w art.1 ust.1 Karty Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Chodecz.;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, przedszkola lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, a także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków wyżej wymienionej funkcji;
- 5) obowiązkowym wymiarze zajęć- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela, o którym mowa w art.42 ust.3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art.42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 6) regulaminie- należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Miasto i Gminę Chodecz;
- 7) nauczycielu bez bliższego określenia- rozumie się przez to nauczyciela i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt.3;

Rozdział 2

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art.33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzeniu.

Rozdział 3

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych i przedszkolnych
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły ,przedszkola
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły i przedszkola w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji , patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkoły i przedszkola w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły ,przedszkola
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - c) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - d) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły i przedszkola,
- 6) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły ,przedszkola
- 7) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniom oraz pracowników szkoły, przedszkola,
- 8) Pulę przeznaczoną na dodatek motywacyjny ustala się kwotowo w granicach przyznanych szkole, przedszkolu środków na ten cel w „Planie finansowym jednostki”.
 - 1) Dodatek przyznaje się dla Nauczycieli w wysokości do 4% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez poszczególnych Nauczycieli a dla dyrektora w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez dyrektora.
- 9) Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż dziewięć miesięcy.
- 10) Pismo o przyznaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przekazuje się w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem.
- 11) Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry.

Rozdział 4

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły a także sprawowanie innych stanowisk lub funkcji określonych §5 pkt 2 rozporządzenia, przysługuje dodatek funkcyjny, w okresie pełnienia funkcji w następującej wysokości:

- a) dyrektor szkoły 500 - 2000 zł, dyrektor przedszkola 500 - 1500zł
 - b) wicedyrektor szkoły 300 – 1000 zł
 - c) inne stanowiska kierownicze lub funkcje- w wysokości do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
 3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły/przedszkola lub nauczycielowi tej szkoły/przedszkola, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły/przedszkola z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się liczbę uczniów, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne szkoły, przedszkola oraz lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła, przedszkole.
 5. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - a) wychowawstwo klasy -300,00 zł
 - b) wychowawstwo oddziału przedszkolnego- do 20 uczniów 3,5% jego wynagrodzenia zasadniczego , powyżej 20 uczniów- 5% jego wynagrodzenia zasadniczego

- c) doradcy metodycznemu lub nauczyciela-konsultanta - w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- d) mentor/opiekun stażu- w wysokości 3,5% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkoły i przedszkola ustala Burmistrz, a dla wicedyrektorów oraz pozostałych osób uprawnionych do dodatku - dyrektor szkoły, przedszkola.
 - 1) od 1 września do 28 (29) lutego
 - 2) od 1 marca do 31 sierpnia
- 7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.
- 8. W razie zbiegu uprawnień dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek.

Rozdział 5

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 6. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

1. Pracą w warunkach trudnych jest prowadzenie zajęć określonych w §8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2005 1478 poz. 181).
2. Pracą w warunkach uciążliwych jest prowadzenie zajęć określonych w §9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2024 poz. 755):
 - 1) prowadzenie zajęć wymienionych w ustępie 2 pkt. 4 – 16 i jednocześnie prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. 2024 po.755):
 - a) wady wrodzone i schorzenia o różnej etiologii prowadzące do niedowładów, porażenia kończyn lub zmian w narządzie ruchu, upośledzające w znacznym stopniu zdolność chwytną rąk lub utrudniające samodzielne poruszanie się,
 - b) wrodzone lub nabyte ciężkie choroby metaboliczne, układu krążenia, oddechowego, moczowego, pokarmowego, układu krzepnięcia i inne znacznie upośledzające sprawność organizmu, wymagające systematycznego leczenia w domu i okresowo leczenia szpitalnego,
 - c) upośledzenie umysłowe, począwszy od upośledzenia w stopniu umiarkowanym,
 - d) psychozy i zespoły psychiatryczne,
 - e) całościowe zaburzenia rozwojowe powodujące znaczne zaburzenia interakcji społecznych lub komunikacji werbalnej oraz nasilone stereotypie zachowań, zainteresowań i aktywności,
 - f) padaczka z częstymi napadami lub wyraźnymi następstwami psychoneurologicznymi,

- g) nowotwory złośliwe i choroby rozrostowe układu krwiotwórczego do 5 lat od zakończenia leczenia,
 - h) wrodzone lub nabyte wady narządu wzroku powodujące znaczne ograniczenie jego sprawności, prowadzące do obniżenia ostrości wzroku w oku lepszym do 5/25 lub 0,2 według Snellena po wyrównaniu wady wzroku szklami korekcyjnymi, lub ograniczenie pola widzenia do przestrzeni zawartej w granicach 30 stopni,
 - i) głuchoniemota, głuchota lub obustronne upośledzenie słuchu niepoprawiające się w wystarczającym stopniu po zastosowaniu aparatu słuchowego lub implantu ślimakowego i uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328);
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umyślowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę;
- 4) z nieletnimi:
- a) mającymi problem ze szkodliwym lub nałogowym nadużywaniem substancji psychoaktywnych, z zaburzeniami rozwoju osobowości na tle organicznego uszkodzenia centralnego układu nerwowego, z niepsychotycznymi zaburzeniami psychicznymi lub z zaburzeniami zachowania wymagającymi stałej opieki psychiatrycznej, przebywającymi w okręgowych ośrodkach wychowawczych i zakładach poprawczych,
 - b) przebywającymi w zakładach poprawczych zamkniętych, zakładach poprawczych o wzmożonym nadzorze wychowawczym i schroniskach dla nieletnich o wzmożonym nadzorze wychowawczym.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:
- a) 6% osobistego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli pracujących w warunkach trudnych określonych rozporządzeniem,
 - b) 6% osobistego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli pracujących w warunkach uciążliwych
6. Dodatek za warunki pracy przyznaje uprawnionym do dodatku dyrektor szkoły, przedszkola, a dyrektorom szkół, przedszkola- Burmistrz.
4. Wynagrodzenia za warunki uciążliwe i trudne przysługują za godziny faktycznie przepracowane i wypłacane jest z dołu w terminie do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zostały wypracowane. Jeżeli 10 jest dniem wolnym to wypłata następuje w kolejnym dniu roboczy.

Rozdział 6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnych zastępstw oblicza się z zastrzeżeniem ust.2 dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela i rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godziny doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust.1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy miar godzin określonym w art.42 ust.3, ust.5c lub ustalony w art.42 ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzi w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzi ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określonym w art.42 ust3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
6. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa **przysługują za godziny faktycznie przepracowane** i wypłacane jest z dołu w terminie do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zostały wypracowane. Jeżeli 10 jest dniem wolnym to wypłata następuje w kolejnym dniu roboczym.

Rozdział 7

FUNDUSZ NAGRÓD

§ 8.1. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Chodcza.
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły/przedszkola.

§ 8.2. Kryteria przyznawania nagród

1. Nagroda, o której mowa w § 8.1., może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole ,przedszkolu co najmniej roku, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem uczniów (Zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach gminnych, powiatowych i wojewódzkich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe dla uczniów i środowiska lokalnego,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace w zawodzie nauczyciela.

4) Wnioski o nagrodę burmistrza lub dyrektora szkoły mogą składać;

1) z własnej inicjatywy burmistrz i dyrektor szkoły,

2) organy szkoły, przedszkola

5) Wnioski o nagrodę burmistrza składa się w Urzędzie Miasta i Gminy, a o nagrodę dyrektora w szkole, przedszkolu

6) Wnioski, o których mowa w ust.2, należy składać do dnia 30 września każdego roku i winny zawierać:

1. imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły ,przedszkola staż pracy nauczyciela oraz przyznane wcześniej nagrody i odznaczenia;
2. szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;

§ 8.3 Nagrody, o których mowa w § 10, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach burmistrz, albo dyrektor szkoły ,przedszkola może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

§ 8.4. Kopie decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

§ 8.5. Do wyliczeń kwoty na Nagrody – 1% wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

PRZEDSIĘSIĄDZĄCY RADY

Anna Twardowska