

**ZARZĄDZENIE NR 81 / 2020**  
**Burmistrza Chodcza**  
**z dnia 10 listopada 2020 r.**

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu wyboru Przedstawiciela Pracowników  
Urzędu Miasta i Gminy Chodecz**

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713, z późn. zm.) w związku z art. 237<sup>13a</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1. Zatwierdzam Regulamin wyboru Przedstawiciela Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Chodecz stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. W celu przeprowadzenia wyboru Przedstawiciela Pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Chodczu powołuję Komisję Wyborczą w następującym składzie:

1. Pani Danuta Cieślińska - przewodniczący
2. Pani Wioletta Gierkowska - członek

§ 3. 1. Kandydatów na Przedstawiciela Pracowników może zgłaszać Komisji Wyborczej każdy pracownik w terminie do dnia 16 listopada 2020 r. do godz. 15.30.

2. Ustalą datę wyboru Przedstawiciela Pracowników na dzień 20 listopada 2020 r.

3. Wybory odbędą się w siedzibie Urzędu Miasta i Gminy w Chodczu, ul. Kaliska 2, w godz. 14.00 - 15.30.

4. Wybory zostaną przeprowadzone w sali konferencyjnej tutejszego Urzędu.

§ 4. Przedstawiciel pracowników wybierany jest na 4-letnią kadencję rozpoczynającą się od dnia wyborów.

§ 5. Wykonanie zarządzenia powierzam ww. Komisji Wyborczej.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ**

*Jarosław Grabczyński*



## **Regulamin wyboru Przedstawiciela Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Chodecz**

- §1.** Przedstawiciel pracowników wybierany jest w celu dokonywania w imieniu Pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Chodczu uzgodnień i współdziałania z Burmistrzem Chodcza, zwanym dalej Pracodawcą w zakresie spraw wynikających z przepisów prawa, a w szczególności w zakresie spraw dotyczących ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320).
- § 2.** 1. Wybory są powszechne, prawo wybierania ma każdy pracownik bez względu na sposób nawiązania stosunku pracy.  
2. Kandydatem na Przedstawiciela Pracowników może być każdy pracownik Urzędu Miasta i Gminy w Chodczu, za wyjątkiem Pracodawcy i osób wchodzących w skład Komisji Wyborczej.  
3. Wybory są równe – wyborcy biorą udział w wyborach na równych zasadach. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.  
4. Wybory są bezpośrednie – wyborcy wybierają jednego Przedstawiciela Pracowników bezpośrednio spośród zgłoszonych kandydatów.  
5. Wybory odbywają się w głosowaniu tajnym. Karty do głosowania wrzuca się do opieczętowanej urny wyborczej.  
6. Głosować można wyłącznie osobiście.  
7. Wybór Przedstawiciela Pracowników przeprowadza Komisja Wyborcza powołana przez Pracodawcę niniejszym zarządzeniem.  
8. Członkowie Komisji Wyborczej mają czynne prawo wyborcze.
- § 3.** Wybory przeprowadza się na koszt Pracodawcy w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez Pracodawcę.
- § 4.** 1. Kandydatów na Przedstawiciela Pracowników może zgłaszać Komisji Wyborczej każdy pracownik w formie pisemnej lub elektronicznej bez konieczności podpisu przez osobę zgłaszającą.  
2. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając oświadczenie wg wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.  
3. Komisja Wyborcza sporządza listę kandydatów, którą udostępnia pracownikom poprzez jej wywieszenie na tablicy ogłoszeń lub też za pośrednictwem służbowej poczty elektronicznej.  
4. Komisja Wyborcza przygotowuje karty do głosowania, na których umieszcza nazwiska i imiona kandydatów oraz pieczęć herbową Miasta i Gminy Chodecz.  
5. Komisja udostępnia pracownikom informacje o sposobie głosowania poprzez wywieszenie niniejszego Regulaminu na tablicy ogłoszeń lub też za pośrednictwem służbowej poczty elektronicznej.
- § 5.** 1. Przed przystąpieniem do wyborów pracownicy podpisują się na liście uprawnionych do głosowania i odbierają kartę do głosowania.

2. Głos jest ważny – jeżeli postawiono znak „X” w kratce z prawej strony obok nazwiska jednego kandydata.
3. Jeżeli wyborca postawił znak „X” przy nazwisku więcej niż jednego kandydata lub nie postawił znaku „X” przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.
4. Oddanie głosu następuje poprzez wrzucenie karty głosowania do urny wyborczej.

- § 6. 1. Wybory są ważne, jeżeli wzięło w nich udział przynajmniej 50 % pracowników uprawnionych do głosowania.
2. Przedstawicielem Pracowników zostaje wybrany kandydat, który otrzymał największą liczbę ważnie oddanych głosów.
  3. Jeżeli co najmniej 2. kandydatów otrzymało równą liczbę głosów, przeprowadza się kolejną turę wyborów, na zasadach określonych w niniejszym regulaminie. Na liście kandydatów w drugiej turze znajdują się osoby, które w pierwszej turze otrzymały najwyższą, a jednocześnie równą liczbę głosów.
  4. Jeżeli w drugiej turze co najmniej 2. kandydatów otrzymało równą liczbę głosów, o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez Przewodniczącego Komisji Wyborczej w obecności załogi.
  5. Komisja Wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania, którego wzór stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego Regulaminu.
  6. Komisja Wyborcza wydaje zaświadczenie o wyborze Przedstawiciela Pracowników zgodnie z wzorem załącznika Nr 3 do niniejszego Regulaminu.
  7. O wyniku wyborów Komisja Wyborcza informuje pracodawcę i pracowników w drodze pisemnej informacji wywieszanej na tablicy ogłoszeń, której wzór stanowi załącznik Nr 4 do niniejszego Regulaminu.

- § 7. 1. Pracownicy chcąc odwołać Przedstawiciela Pracowników, zobowiązani są przedłożyć Pracodawcy w formie pisemnej wnioski o przeprowadzenie głosowania w celu odwołania.
2. Żądanie odwołania winno być podpisane przez co najmniej 25% pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Chodczu.
  3. Głosowanie w sprawie odwołania Przedstawiciela Pracowników przeprowadza Komisja Wyborcza stosując odpowiednio zasady przewidziana dla wyboru Przedstawiciela Pracowników.
  4. Odwołanie będzie prawomocne, gdy opowie się za nim co najmniej 50% pracowników biorących udział w głosowaniu.
  5. W przypadku odwołania Przedstawiciela Pracowników jego miejsce zajmuje kandydat, który w ostatnich wyborach uzyskał kolejno największą liczbę ważnie oddanych głosów.
  6. Komisja Wyborcza powiadamia tę osobę, w terminie 5. dni od dnia odwołania Przedstawiciela Pracowników, o objęciu przez nią funkcji.

- § 8. 1. Przedstawiciel Pracowników może zrzec się swojej funkcji z zachowaniem 1. Miesięcznego terminu wypowiedzenia. Pisemne oświadczenie o zrzeczeniu się pełnionej funkcji Przedstawiciel składa na ręce Pracodawcy.
2. Obowiązki Przedstawiciela Pracowników przejmuje kandydat, który w ostatnich wyborach uzyskał kolejno największą liczbę ważnie oddanych głosów, o czym Pracodawca powiadamia, w terminie 5. dni od dnia otrzymania oświadczenia Przedstawiciela Pracowników o rezygnacji z zajmowanej funkcji.
  3. Przepisy § 8 ust. 2 stosuje się również w przypadku ustania zatrudnienia przez pracownika pełniącego funkcję Przedstawiciela Pracowników bądź w przypadku wystąpienia okoliczności uniemożliwiających dalsze pełnienie funkcji przez Przedstawiciela Pracowników.

§ 9. 1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie w dniu podpisania i ogłoszenia.

2. Zmiana niniejszego Regulaminu wymaga formy pisemnej.

BURMISTRZ

Jarosław Grabczyński

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized loop that encircles the printed name 'Jarosław Grabczyński' and extends downwards.

.....  
(imię i nazwisko pracownika)

.....  
(referat, stanowisko pracy)

### **OŚWIADCZENIE**

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie w wyborach na Przedstawiciela Pracowników wybranego do reprezentowania interesów pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Chodczu wobec pracodawcy w zakresie spraw wynikających z zakresu prawa pracy itp. na czas 4. letniej kadencji.

.....  
(data i podpis kandydata)

**Protokół  
z głosowania w wyborach przedstawiciela pracowników**

1. Głosowanie odbyło się w dniu ....., rozpoczęło się o godz. ....  
i trwało bez przerwy do godz. ....

2. Liczba uprawnionych do głosowania wyniosła .....

3. Komisja wydała kart do głosowania w ilości sztuk .....

4. Oddano kart do głosowania ....., w tym:

- głosów ważnych .....

- głosów nieważnych .....

5. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę ważnych głosów:

1. ....

2. ....

3. ....

4. ....

6. Komisja stwierdza, że największą liczbę głosów uzyskał(a)  
..... i został(a) wybrany(a) na przedstawiciela  
pracowników Urzędu Gminy w Chodczu.

7. Uwagi .....

Podpisy członków Komisji Wyborczej:

1. ....

2. ....

Chodecz, dnia .....

**ZAŚWIADCZENIE O WYBORZE PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW  
URZĘDU MIASTA I GMINY W CHODCZU**

Komisja Wyborcza stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych  
w dniu ..... Pan/Pani .....  
został/a wybrany/a na kadencję ..... na Przedstawiciela Pracowników  
do reprezentowania interesów pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Chodczu wobec  
pracodawcy w zakresie spraw wynikających z zakresu prawa pracy itp.

Podpisy członków Komisji Wyborczej:

1. ....
2. ....

Chodecz, dnia .....

**INFORMACJA O WYBORZE PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW  
URZĘDU MIASTA I GMINY W CHODCZU**

W dniu ..... w Urzędzie Miasta i Gminy w Chodczu zostały przeprowadzone wybory przedstawiciela pracowników do reprezentowania ich interesów w zakresie spraw wynikających z zakresu prawa pracy, itp.

Przedstawicielem Pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Chodczu wybrano Panią/Pana .....

Podpisy członków Komisji Wyborczej:

1. ....
2. ....

Chodecz, dnia .....